УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета ППО

ОАО”Слонимский мясокомбинат”

от 12.05.2022 года № 6

постановление № 61

ПОЛОЖЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| о политике первичной профсоюзной организации ОАО «Слонимский мясокомбинат» Белорусского профсоюза работников АПК в отношении обработки персональных данных |  |

 1. Настоящее Положение определяет деятельность первичной профсоюзной организации ОАО «Слонимский мясокомбинат» Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса (далее – профсоюзная организация) в отношении обработки персональных данных и принятие мер по их защите в соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99‑З "О защите персональных данных" (далее – Закон).

Настоящее Положение разработано на основе Типового положения о политике первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников АПК в отношении обработки персональных данных, утвержденного постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза работников АПК от 27.04.2022г. № 182 «О некоторых мерах по защите персональных данных» с учетом специфики и характера деятельности профсоюзной организации.

Утверждение Положения о политике профсоюзной организации в отношении обработки персональных данных (далее – Политика) является одной из принимаемых мер по защите персональных данных, предусмотренных статьей 17 Закона.

Политика разъясняет субъектам персональных данных, как и для каких целей их персональные данные собираются, используются или иным образом обрабатываются, а также отражает имеющиеся в связи с этим у субъектов персональных данных права и механизм их реализации.

Почтовый адрес профсоюзной организации: 231800 г.Слоним, ул.Чкалова, д. 35, e-mail: Slmeat-Profkom@mail.ru

2. Профсоюзная организация осуществляет обработку персональных данных в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, и исходя из специфики профсоюзной организации.

3. Профсоюзная организация осуществляет обработку только тех персональных данных, которые необходимы для выполнения заявленных целей, и не допускает их избыточной обработки.

4. Профсоюзная организация осуществляет хранение персональных данных в форме, позволяющей идентифицировать субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют заявленные цели обработки персональных данных.

Хранение персональных данных осуществляется профсоюзной организацией в соответствии с номенклатурой дел, законодательством.

5. Профсоюзная организация осуществляет передачу персональных данных третьим лицам с согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами.

6. Субъект персональных данных имеет право:

6.1. на отзыв своего согласия, если для обработки персональных данных профсоюзная организация обращалась к субъекту персональных данных за получением согласия. В этой связи право на отзыв согласия не может быть реализовано в случае, когда обработка осуществляется на основании договора либо в соответствии с требованиями законодательства (например, при проведении общественного контроля либо рассмотрении поступившего обращения);

6.2. на получение информации, касающейся обработки своих персональных данных профсоюзной организацией, содержащей:

место нахождения профсоюзной организации;

подтверждение факта обработки персональных данных профсоюзной организацией;

его персональные данные и источник их получения;

правовые основания и цели обработки персональных данных;

срок, на который дано его согласие (если обработка персональных данных осуществляется на основании согласия);

иную информацию, предусмотренную законодательством;

6.3. требовать от профсоюзной организации внесения изменений в свои персональные данные в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими или неточными. В этих целях субъект персональных данных прилагает соответствующие документы и (или) их заверенные в установленном порядке копии, подтверждающие необходимость внесения изменений в персональные данные;

6.4. получить от профсоюзной организации информацию о предоставлении своих персональных данных, обрабатываемых согласно приложению к настоящему Типовому положению профсоюзной организацией, третьим лицам. Такое право может быть реализовано один раз в календарный год, а получение соответствующей информации осуществляется бесплатно;

6.5. требовать от профсоюзной организации бесплатного прекращения обработки своих персональных данных, включая их удаление, при отсутствии оснований для обработки персональных данных, предусмотренных Законом и иными законодательными актами;

6.6. обжаловать действия (бездействие) и решения профсоюзной организации, нарушающие его права при обработке персональных данных, в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных в порядке, установленном законодательством об обращениях граждан и юридических лиц.

7. Для реализации своих прав, связанных с обработкой персональных данных, субъект персональных данных подает в профсоюзную организацию заявление в письменной форме или в виде электронного документа (а в случае реализации права на отзыв согласия – также в форме, в которой такое согласие было получено) соответственно или адресу в сети Интернет, указанным в части пятой пункта 1 настоящего Положения. Такое заявление должно содержать:

фамилию, собственное имя, отчество (если таковое имеется) субъекта персональных данных, адрес его места жительства (пребывания);

дату рождения субъекта персональных данных;

изложение сути требований субъекта персональных данных;

идентификационный номер субъекта персональных данных, при отсутствии такого номера – номер документа, удостоверяющего личность субъекта персональных данных, в случаях, если эта информация указывалась субъектом персональных данных при даче своего согласия или обработка персональных данных осуществляется без согласия субъекта персональных данных;

личную подпись (для заявления в письменной форме) субъекта персональных данных.

8. Профсоюзная организация с целью защиты персональных данных принимает меры по обеспечению защиты персональных данных в соответствии с требованиями статьи 17 Закона.

За содействием в реализации прав субъект персональных данных может также обратиться к лицу, ответственному за осуществление внутреннего контроля за обработкой персональных данных в профсоюзной организации, направив сообщение по почтовому адресу 231800 г.Слоним, ул.Чкалова, д. 35, либо на электронный адрес: Slmeat-Profkom@mail.ru.

Приложение №1

к Положению о политике ППО

ОАО «Слонимский мясокомбинат»

Белорусского профсоюза

работников АПК в отношении

обработки персональных данных

Реестр обработки персональных данных

| **№** | **Цели обработки персональных данных** | **Категории субъектов персональных данных, чьи данные подвергаются обработке** | **Перечень обрабатываемых персональных данных** | **Правовые основания обработки персональных данных** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Учет членов профсоюза: прием в члены профсоюза, постановка на профсоюзный учет  | Лица, обратившиеся с заявлением о приеме в члены профсоюза, постановке на профсоюзный учет | Фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения, занимаемая должность служащего (профессия рабочего), место работы | Согласие субъекта персональных данных  |
| 2 | Проведение уставных мероприятий (собрания, конференции, заседания высших и руководящих профсоюзных органов | Лица, участвующие в мероприятиях | Фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения, занимаемая должность служащего (профессия рабочего), место работы, контактный телефон | Согласие субъекта персональных данных  |
| 3 | Защита трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, в том числе путем представления интересов перед нанимателем, проведения консультаций, приемов, составления процессуальных документов, представительства интересов в суде и др. | Лица, обратившиеся за защитой трудовых и социально-экономических прав.Иные лица, чьи персональные данные указаны в обращении  | Фамилия, имя, отчество, адрес места жительства (пребывания), иные персональные данные. Персональные данные третьих лиц, обрабатываемые в ходе защиты трудовых и социально-экономических прав  | Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами (абзац двадцатый статьи 6 и абзац шестнадцатый пункта 2 статьи 8 Закона, статья 10 и часть третья статьи 19 Закона Республики Беларусь "О профессиональных союзах", статьи 72 и 85, часть первая статьи 86 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь) |
| 4 | Осуществление общественного контроля | Лица, чьи персональные данные обрабатывает профсоюзная организация, в отношении которых принято решение о проведении мероприятий общественного контроля | Персональные данные лиц, обрабатываемые профсоюзной организацией, в отношении которых принято решение о проведении мероприятий общественного контроля, в соответствии с вопросами, подлежащими проверке, мониторингу | Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами (Указ Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами", Закон Республики Беларусь "О профессиональных союзах", Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК), Закон Республики Беларусь "Об охране труда")  |
| 5 | Рассмотрение обращений, в том числе внесенных в книгу замечаний и предложений | 1. Лица, направившие обращение.2. Иные лица, чьи персональные данные указаны в обращении | Фамилия, имя, отчество либо инициалы, адрес места жительства (пребывания), суть обращения, иные персональные данные, указанные в обращении | Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами (абзац двадцатый статьи 6 и абзац шестнадцатый пункта 2 статьи 8 Закона, пункт 1 статьи 3 Закона Республики Беларусь "Об обращениях граждан и юридических лиц"(далее – Закон об обращениях) |
| 6 | Предварительная запись на личный прием | Лица, обращающиеся на личный прием | Фамилия, имя, отчество, контактный телефон, суть вопроса  | Обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами(абзац двадцатый статьи 6 Закона, пункт 7 статьи 6 Закона об обращениях) |
| 7 | Заключение и исполнение гражданско-правовых договоров, не связанных с осуществлением основных задач, возложенных на профсоюзную организацию (например, договоры купли-продажи, подряда и т.п.) | Лица, уполномоченные на подписание договора | Фамилия, имя, отчество либо инициалы лица, должность лица, подписавшего договор, иные данные в соответствии с условиями договора (при необходимости) | 1. В случае заключения договора с физическим лицом – обработка на основании договора с субъектом персональных данных (абзац пятнадцатый статьи 6 Закона).2. В случае заключения договора с юридическим лицом – обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами (абзац двадцатый статьи 6 Закона, статья 49, пункт 5 статьи 186 Гражданского кодекса Республики Беларусь) |
| 8 | Проведение спортивных мероприятий, страхование для участия в таких мероприятиях  | Лица, которые принимают участие в спортивных мероприятиях  | Фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения, паспортные данные, адрес места жительства (пребывания, место работы, должность служащего (профессия рабочего), контактный телефон | Согласие субъекта персональных данных  |
| 9 | Проведение культурно-массовых мероприятий | Лица, которые принимают участие в культурно -массовых мероприятиях  | Фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения, паспортные данные, адрес места жительства (пребывания) место работы, должность служащего (профессия рабочего), контактный телефон | Согласие субъекта персональных данных |
| 10 | Участие в туристско-экскурсионных поездках | Лица, принимающие участие в поездках | Фамилия, имя, отчество.При заселении в гостиницу, при поездках за границу – номер паспорта, дата выдачи, кем выдан, адрес места жительства (пребывания) | Согласие субъекта персональных данных  |
| 11 | Размещение информации на стендах, досках почета, в СМИ, в социальных сетях, на сайте профсоюза, его организационных структур, а также сайтах ФПБ, организационных структур ФПБ | Лица, в отношении которых размещается информация | Фамилия, имя, отчество, место работы, должность служащего (профессия рабочего), фото - и видеоизображение  | Согласие субъекта персональных данных  |
| 12 | Проведение соревнований, смотров-конкурсов, конкурсов  | Лица, которые принимают участие в соревнованиях, смотрах-конкурсах, конкурсах  | Фамилия, имя, отчество, место работы, должность служащего (профессия рабочего), паспортные данные, данные банковского счета (в случае выплаты денежного вознаграждения) | Согласие субъекта персональных данных  |
| 13 | Предоставление льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором, Положением о фонде помощи:по заявлению;без заявления | Лица, которым в соответствии с коллективным договором, Положением о фонде помощи предоставляются льготы и гарантии  | Фамилия, имя, отчество, иные персональные данные, указанные в заявлении о предоставлении льгот и гарантийФамилия, имя, отчество, место работы, должность служащего (профессия рабочего) (для работников); адрес места жительства (пребывания), паспортные данные, данные банковского счета (для иных лиц) | Абзац шестнадцатый статьи 6 ЗаконаСогласие субъекта персональных данных |
| 14 | Поощрение (объявление благодарности, награждение наградами профсоюза, его организационных структур, ФПБ, организационных структур ФПБ) | Лица, которые представлены к поощрению | Фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения, место работы, должность служащего (профессия рабочего), сведения об образовании, стаже работы, поощрениях, данные банковского счета (в случае выплаты денежного вознаграждения) | Согласие субъекта персональных данных  |
| 15 | Выдвижение в качестве делегата на конференцию, съезд, в состав руководящих органов профсоюза, его организационных структур, ФПБ, организационных структур ФПБ | Лица, которые выдвигаются делегатами | Фамилия, имя, отчество, число, месяц и год рождения, образование, место работы, должность служащего (профессия рабочего)  | Согласие субъекта персональных данных  |
| 16 | Обучение профсоюзных кадров и актива, общественных инспекторов по охране труда, молодежного профсоюзного актива  | Лица, проходящие обучение | Фамилия, имя, отчество, паспортные данные, адрес места жительства (пребывания), должность служащего (профессия рабочего)  | Согласие субъекта персональных данных  |
| 17 | Рассмотрение резюме (анкет, автобиографий, листков по учету кадров, заявлений, рекомендательных писем и т.п.) соискателей на вакантные должности в целях заключения трудового договора | Физические лица, которые направили резюме | Персональные данные в соответствии с содержанием резюме (анкет, автобиографий, листков по учету кадров, заявлений, рекомендательных писем и т.п.) | 1. Согласие субъекта персональных данных (при направлении резюме в электронном виде через сайт).2. Абзац шестнадцатый статьи 6 Закона (при направлении (предоставлении) резюме в письменном виде или в виде электронного документа) |
| 18 | Оформление (прием) на работу | Соискатели работы, наниматели по предыдущим местам работы (при запросе характеристики) | Паспортные данные, данные из документов воинского учета, сведения о трудовой, общественной или иной деятельности, об образовании (обучении); медицинские сведения (включая сведения об инвалидности, о состоянии здоровья); сведения, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета; сведения о направлении на работу (о самостоятельном трудоустройстве) и другие, предусмотренные законодательными актами | Статья 26 ТК, пункт 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.05.2014 № 5, часть первая статьи 10 Закона Республики Беларусь "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования", абзац 2 пункта 32 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821 |
| 19 | Выплата заработной платы | Работники  | Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности, о заработной плате, данные банковского счета | Пункт 5 статьи 11 ТК, абзац восьмой части первой статьи 6 Закона  |
| 20 | Регулирование трудовых отношений (изменение, прекращение трудового договора; предоставление отпусков) | Работники | Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности, о семейном положении, об образовании, объяснительные и докладные записки и иные документы, предусмотренные законодательными актами | Главы 3, 4 и 12 ТК  |
| 21 | Ведение учета фактически отработанного времени (табели) | Работники | Сведения о времени нахождения на рабочем месте | Пункт 3 части первой статьи 55, статья 133 ТК  |
| 22 | Подача документов в целях осуществления государственного социального страхования | Работники | Паспортные данные, медицинские сведения (о беременности и т.п.), о составе семьи (о рождении ребенка) | Пункт 1 статьи 5 Закона Республики Беларусь от 29.12.2012 "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей" |
| 23 | Подача документов индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц, послуживших основанием для начисления пенсии | Работники  | Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности, сведения о заработной плате, данные банковского счета и иные, предусмотренные законодательными актами | Абзац третий части второй статьи 9 Закона Республики Беларусь"О пенсионном обеспечении", абзац 8 части 1 статьи 6 Закона  |
| 24 | Аттестация работников (для контрактной формы найма) | Работники, подлежащие аттестации раз в три года | Паспортные данные, данные об опыте работы, о трудовой деятельности в организации, образовании | Пункт 2 части первой статьи 2612 ТК, абзац восьмой части первой статьи 6 Закона  |
| 25 | Направление на повышение квалификации, стажировку и переподготовку | Работники | Паспортные данные, сведения о выполняемой трудовой функции (занимаемой должности) | Статья 2201 ТК  |
| 26 | Рассмотрение индивидуальных трудовых споров | Работники - стороны индивидуального трудового спора | Паспортные данные (фамилия, имя, отчество, пол и др.), сведения о трудовой деятельности в организации, иные данные, необходимые для разрешения индивидуального трудового спора | Статья 235 ТК, абзац восьмой части первой статьи 6 Закона  |
| 27 | Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | Работники | Паспортные данные, сведения о трудовой деятельности | Статья 224 ТК, глава 16 Указа Президента Республики Беларусь от 25.08.2006 № 530 "О страховой деятельности" |
| 28 | Расследование несчастных случаев на производстве | Работники – застрахованные лица, лица, виновные в несчастном случае  | Паспортные данные (фамилия, имя, отчество, возраст, пол и др.), сведения о трудовой деятельности (стаж, инструктажи, проверки знаний и пр.), медицинские сведения (осмотры, диагноз) | Пункт 6 части первой статьи 55 ТК  |
| 29 | Оформление форм ПУ-1, ПУ-2, ПУ-3  | Работники | Паспортные данные (фамилия, имя, отчество, пол, гражданство, дата рождения,), иные данные, предусмотренные законодательными актами | Статья 6 Закона Республики Беларусь от 06.01.1999 "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования",пункты 14 – 16 Правил индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 08.07.1997 № 837  |
| 30 | Осуществление административных процедур | Работники, заинтересованные и третьи лица  | Паспортные данные (фамилия, имя, отчество), иные, предусмотренные законодательными актами | Статья 9 Закона Республики Беларусь от 28.10.2008 "Об основах административных процедур" |

Примечание. Включение позиций с 17 по 30 в Реестр обработки персональных данных осуществляется первичными профсоюзными организациями (объединенными профсоюзными организациями) при наличии штатных работников